

SERVIZI

FORMAZIONE SU MISURA

La formazione su misura ha l'obiettivo di affiancare i Clienti nello sviluppo professionale del proprio capitale umano e di sostenere l'attuazione di programmi di miglioramento e cambiamento aziendale. Ciò significa:

- effettuare un'analisi e una valutazione delle concrete necessità formative;
- costruire dei percorsi mirati e una programmazione centrata sui bisogni emersi dall'analisi;
- monitorare l'erogazione dei corsi e il loro grado di efficacia;
- verificare il grado di apprendimento attraverso attività di valutazione.

I corsi possono tenersi presso la nostra sede oppure "on-site" (presso le sedi dei Clienti) o in modalità e-learning, con ridotto impiego di risorse, in termini di costi e di tempo, e molto più versatile. E' particolarmente indicato per le organizzazioni che hanno un elevato numero di collaboratori distribuiti sul territorio e che mirano ad una standardizzazione delle metodologie di lavoro.

FORMAZIONE A CATALOGO

Le principali aree d'intervento riguardano:

FORMAZIONE AZIENDALE

Project Management e Time Management: metodologie e strumenti

OBIETTIVI

Il corso consente di apprendere teorie e strumenti per leggere gli eventi e pianificare azioni aziendali nella logica progettuale interfunzionale, di analizzare le relazioni tra le parti di un sistema, di utilizzare strumenti di monitoraggio di progetti e di ottimizzare il tempo per raggiungere gli obiettivi prefissati.



DURATA

30 ore in moduli da 4 o 8 ore ciascuno

Analisi competitiva attraverso il Benchmarking

OBIETTIVI

Il Benchmarking può essere definito come un "processo continuo di misurazione di prodotti, servizi, processi, mediante il confronto con i concorrenti più agguerriti o con le aziende riconosciute eccellenti". L'applicazione di tale metodologia non si esaurisce tuttavia nel copiare gli aspetti più evidenti delle aziende di riferimento, ma comporta anche un'approfondita analisi dei loro punti di forza, allo scopo di poter ottenere al proprio interno risultati anche superiori.

DURATA

30 ore in moduli da 4 o 8 ore ciascuno

Business Process Reengineering. Ridisegnare e gestire i processi dell'azienda

OBIETTIVI

Cosa vuol dire "fare Business Process Reengineering"? Significa ridisegnare la propria organizzazione dando priorità ai flussi delle attività che generano un valore aggiunto riconosciuto dal cliente e privilegiando le attività interfunzionali rispetto alle logiche di "funzione". Una volta riprogettata l'organizzazione secondo questa nuova logica, occorre garantirsi che essa sia operativamente utilizzata in modo adeguato. Il seminario illustra il BPR e la Gestione per processi ed approfondisce, attraverso la presentazione di casi concreti, le modalità di approccio e di attuazione, con particolare attenzione ai problemi che occorre conoscere per avere successo.

DURATA

30 ore in moduli da 4 o 8 ore ciascuno

Controllo di gestione per processi (Activity Based Costing and Management)

OBIETTIVI

Utilizzando le metodologie dell'Activity Based Management e Costing, il controllo di gestione tradizionale diventa il Controllo di Gestione per Processi in grado di:

- controllare i risultati e i costi dei processi di business e dei processi di supporto;
- gestire con efficacia gli obiettivi aziendali e i programmi di miglioramento;
- determinare in modo affidabile e significativo il costo del prodotto-servizio.

DURATA

30 ore in moduli da 4 o 8 ore ciascuno

Corsi legge 626 formazione ed informazione del personale in tema di sicurezza del lavoro

OBIETTIVI

Primo Soccorso

Formare addetti al primo soccorso che sappiano riconoscere un'emergenza sanitaria, abbiano gli skills per allertare in maniera corretta il sistema di soccorso e attuare gli interventi di primo soccorso. I partecipanti

acquisiranno conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro, sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro e sapranno valutare i rischi dell'attività svolta.



DURATA

30 ore in moduli da 4 o 8 ore ciascuno

Corso Addetto Antincendio

Il corso antincendio è destinato a chi si dovrà occupare di antincendio. Gli argomenti trattati durante il corso saranno quelli inerenti la prevenzione degli incendi, le protezioni antincendio e le procedure da adottare in caso d'incendio.

DURATA

30 ore in moduli da 4 o 8 ore ciascuno

Corso di Sicurezza sui luoghi di Lavoro

Il corso ha l'obiettivo di fornire ai lavoratori /dipendenti tutte le conoscenze per mantenere la sicurezza negli ambienti di lavoro e per gestire un piano di primo soccorso negli ambienti di lavoro.

DURATA

30 ore in moduli da 4 o 8 ore ciascuno

Formazione manageriale e gestione d'impresa

OBIETTIVI

Conoscere ed analizzare gli strumenti adeguati per progettare interventi di management organizzativo all'interno della propria azienda. Il corso intende creare assieme ai partecipanti la cultura organizzativa volta ad inserirsi nel mercato con un procedimento competitivo sapendo gestire i cambiamenti sistematici.

DURATA

12 ore d'aula in due giornate di formazione

FORMAZIONE PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Il benchmarking per gli Enti Locali

OBIETTIVI

Il corso si propone di fornire ai partecipanti una panoramica sulle modalità di attivazione di club di confronto e collaborazione secondo le logiche del benchmarking. Il corso è rivolto ad amministratori, dirigenti, dipendenti di Enti Locali (Comuni e Province) che abbiano già competenze di base in materia di controllo di gestione.

DURATA

40 ore in moduli da 4 o 8 ore ciascuno

Il fundraising e la finanza agevolata per la PA: selezionare e partecipare a bandi di finanziamento per lo sviluppo della Pubblica Amministrazione e del territorio

OBIETTIVI

Il corso si pone come obiettivo quello di analizzare ed attivare le risorse finanziarie locali a sostegno delle attività della Pubblica Amministrazione, con particolare attenzione ai servizi di carattere formativo, culturale e sociale.



DURATA
40 ore in moduli da 4 o 8 ore ciascuno

Project Management e Time Management: metodologie e strumenti per la PA

OBIETTIVI

Il corso consente di apprendere teorie e strumenti per

- leggere gli eventi e pianificare azioni aziendali nella logica progettuale interfunzionale;
- analizzare le relazioni tra le parti di un sistema;
- utilizzare strumenti di monitoraggio di progetti;
- ottimizzare il tempo per raggiungere gli obiettivi prefissati.

DURATA
40 ore in moduli da 4 o 8 ore ciascuno

FORMAZIONE PER SINGOLI

Corso di formazione di intermediazione assicurativa

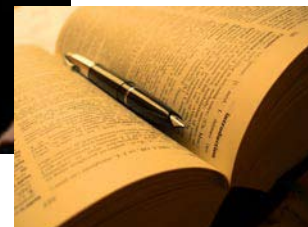
OBIETTIVI

Il corso ha l'obiettivo di sviluppare le competenze di base e professionalizzanti che hanno attinenza con l'intermediazione assicurativa. I partecipanti saranno aggiornati sui principali argomenti inerenti la loro professione e preparati, da docenti esperti nel settore, ad affrontare e superare l'esame finale di qualifica.

FORMAZIONE FINANZIATA

Si progettano interventi di formazione finanziati o co-finanziati da enti nazionali ed internazionali, dai Fondi Interprofessionali (che utilizzano lo 0,30% dei contributi versati) e dal Fondo Sociale Europeo. Attraverso la Formazione Finanziata si possono progettare interventi e corsi di formazione per:

- Riqualificazione professionale
- Riconversione delle competenze professionali
- Aggiornamento
- Sviluppo delle competenze
- Promozione delle pari opportunità



Il **JO Group** è un sistema di aziende con il core business in know-how e tecnologie.

La **JO Consulting** ha il suo core business nel fund raising sia tramite le risorse finanziarie dalla Commissione Europea, che attingendo ai fondi strutturali gestiti dallo Stato e dalle Regioni. Opera in un network mondiale con centri di ricerca pubblici e privati, aziende di ogni dimensione e PA (pubbliche amministrazioni) creando valore in una logica win win, spesso nel ruolo di coordinator di progetti di rilievo internazionale. Svolge anche un'azione di tutoring, agevolando ed accompagnando le imprese nel loro sviluppo (business angel).
www.joconsulting.eu

La **HT** è specializzata nelle tecnologie sociali per la creazione e la conservazione del sapere attraverso la scrittura collaborativa. In particolare è impegnata nello sviluppo di social network efficaci e professionali attraverso la creazione e l'implementazione di Software Sociali e/o Collaborativi.
www.htsocialnetwork.eu

La **IPPOCRATE AS** è una Energy Service Company (ESCO), che ha il suo core business nella realizzazione chiavi in mano di impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili e nell'utilizzo intelligente delle risorse al fine di uno sviluppo sostenibile. Ippocrate AS è inoltre un EPC Contractor (Engineering, Procurement e Construction) e come tale ha la responsabilità di elaborare il progetto, procurare i materiali necessari e realizzare l'impianto, sia attraverso le proprie risorse che sub-appaltando una parte del lavoro.
www.ippocrateas.eu

La **P.M.F. Multimedia Solutions** opera nel campo delle soluzioni multimediali e della computer grafica. L'esperienza nel campo della R & S e della Divulgazione ha contribuito al successo di progetti di valore internazionale.
www.pmfmultimedia.eu

La **VITECO** è una società specializzata in "e-learning solutions", con una vasta gamma di servizi e strumenti per la formazione a distanza. Affianca le aziende dalla fase di sviluppo di contenuti digitali all'erogazione dei corsi online con il software e-logos®, creato dalla VITECO come valida alternativa all'open source.
www.vitecolearning.eu